

	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Rev.	Data Validità	Pag.
		01	22/11/2023	1 di 2

**La POLITICA INTEGRATA di Saviola S.p.A., necessaria per perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni e la costante soddisfazione dei Clienti, anche e soprattutto nell'ottica dello sviluppo di una cultura condivisa per la qualità e sicurezza alimentare (core-business della Società, nell'ambito di produzione di formaggi stagionati in forme intere, porzionati e grattugiati confezionati), è continuamente in evoluzione. Mostrando l'offerta e la domanda di prodotti sempre più esigenze di globalizzazione sui mercati, questa politica deve a sua volta dimostrare flessibilità nelle risposte che l'azienda deve fornire.**

La Direzione e lo staff di **Saviola S.p.A.**, hanno deciso di pianificare, attuare e mantenere sotto controllo un Sistema aziendale, adeguando l'organizzazione ed i metodi operativi a:

- benessere dei consumatori finali dei propri prodotti
- benessere dei propri dipendenti
- pieno rispetto di quanto stabilito nei Contratti stipulati con i propri Clienti e Fornitori sempre garantendo la qualità e la sicurezza alimentare nei propri processi.

**La POLITICA di Saviola S.p.A. può essere riassunta nei punti di seguito descritti:**

- *Mantenere un Sistema di Gestione della Qualità e Sicurezza Alimentare, che prevenga ogni pericolo per il consumatore finale e che metta in atto tutti gli interventi necessari al fine di garantire lo scopo, a partire dalle materie prime sino al prodotto finito. Questo sfruttando un piano di autocontrollo basato sulla metodica HACCP e monitorando l'applicazione di Buone Pratiche di Lavorazione (GMP). Assicurare quindi la sicurezza, la legalità e l'autenticità delle produzioni (prevenzione della "food fraud") - anche tramite l'attuazione di adeguati piani di "food defence" intesi come protezione diretta della produzione alimentare ma anche dei siti/stabilimenti produttivi da manomissioni malevoli.*
- *I requisiti di legge e regolamentari applicabili ai prodotti dovranno rispondere alle prescrizioni nazionali e comunitarie, così come a quelle dei paesi Terzi di destinazione.*
- *Considerare la qualità desiderata dal cliente, condizione primaria ed indispensabile.*
- *Creare un'immagine aziendale che interagisca con le problematiche del cliente ed in grado di offrire i propri servizi in modo originale e trasparente. Fidelizzare quindi i Clienti offrendo loro servizi dedicati alle proprie esigenze.*
- *Analizzare e ricercare continuamente Partner qualificati, con le competenze necessarie per poter svolgere in modo efficace e professionale i servizi richiesti.*
- *Individuare i rischi potenzialmente associati alla nostra attività, sia di tipo legale che di tipo gestionale, ed attuare le misure necessarie per la relativa gestione e mitigazione.*
- *Monitorare e ridurre le non conformità e/o di disservizi.*
- *Motivare e valorizzare i collaboratori interni ed esterni impiegati in azienda, garantendo quanto previsto dai contratti collettivi di lavoro e attuando comportamenti etici di rispetto della persona, in special modo verso ogni cultura e confessione religiosa.*
- *Garantire l'efficienza e l'affidabilità dei locali e delle attrezzature (meccaniche, tecnologiche, incluse hardware e software), conformi ai regolamenti e alle leggi vigenti, ed il loro adeguato mantenimento.*
- *Promuovere l'inclusione di fornitori diversi, come ad esempio (non esaustivo) di proprietà di: minoranze (etniche, culturali o di altra classificazione - MBE); disabili (DBE); veterani (VBE); veterani disabili (DVBE); lesbiche/gay/bisessuali/transgender (LBGT BE); imprese a gestione femminile (WBE); qualsiasi altra impresa di proprietà di membri di un gruppo poco rappresentato nella catena di fornitura.*
- *Operare nel rispetto di tutte le prescrizioni legali applicabili in materia di tutela ambientale, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nonché dei principi volontariamente sottoscritti nei confronti sia dei lavoratori che dei clienti. Garantire quindi il miglioramento delle prestazioni*



	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Rev.	Data Validità	Pag.
		01	22/11/2023	2 di 2

- in materia di tutela ambientale, salute e sicurezza, definendo opportuni indicatori di prestazione atti a conseguire gli obiettivi aziendali.*
- *Incentivare il corretto utilizzo degli impianti di riscaldamento e raffrescamento al fine di diminuire il consumo energetico ed il gas effetto serra.*
  - *Monitorare la gestione dei rifiuti riducendo l'utilizzo ed il consumo di materiali altamente inquinanti, controllando gli impatti derivanti dall'uso del prodotto e dal suo eventuale riutilizzo, **possibilmente anche con valutazioni relative alla fine del suo ciclo di vita.***
  - *Garantire il corretto utilizzo delle risorse idriche, evitando sprechi e consumi eccessivi.*
  - *Monitorare gli impatti generati dall'attività al fine di tutelare l'ambiente nella sua totalità, dalla biodiversità all'inquinamento atmosferico.*
  - *Più in generale, tra le proprie maestranze ed attività, iniziare a considerare di incentivare un consumo sostenibile delle risorse, ad esempio: limitando il più possibile l'utilizzo di plastica (valutando soluzioni alternative per i processi produttivi); preferendo l'utilizzo digitale dei documenti anziché la stampa cartacea; optando quando possibile per l'utilizzo della bicicletta nel tragitto casa-lavoro.*
  - *Pianificare ed implementare criteri, pensati e decisi insieme alla rappresentanza dei lavoratori, in grado di prevenire e ridurre i possibili infortuni ed incidenti, adottando le migliori tecniche disponibili.*
  - *Coinvolgere tutto il personale per l'attuazione di un sistema organizzativo che punti sempre più ad un "gioco di squadra", ciascuno secondo le proprie competenze e ruoli.*
  - *Garantire la comunicazione interna ed esterna all'azienda, predisponendo strutture di dialogo sociale con rappresentanti del personale e/o sindacati. Migliorare quindi il processo di comunicazione interna ed esterna, finalizzato ad incrementare l'efficacia di un sistema organizzativo aziendale integrato.*
  - *Riesaminare periodicamente quanto dichiarato e garantire la disponibilità di idonee risorse umane ed economiche, necessarie al mantenimento e miglioramento del sistema organizzativo aziendale, al fine anche di prevenire situazioni che possano compromettere la sicurezza e la legalità (incluse quelle delle produzioni alimentari, core-business aziendale). Registrare quindi le performances e gestire il miglioramento.*

Alcuni di questi obiettivi sono misurabili in modo da poter valutare in modo oggettivo il lavoro svolto durante l'anno attraverso alcuni indicatori – illustrati su opportuna documentazione a parte.

Tutto il personale di *Saviola S.p.A.* applicherà la Politica integrata nella propria area di competenza, tenendo conto dei sopra citati obiettivi aziendali.

La Direzione ha la responsabilità primaria per la realizzazione degli obiettivi prefissati e, usufruendo della collaborazione di tutte le parti coinvolte (ognuno nella propria area di competenza), sostiene, divulga e verifica l'efficacia della propria Politica Integrata, in coerenza con tutte le altre politiche aziendali che permettono o hanno permesso negli anni il continuo sviluppo dell'azienda.

Al fine di ricavare opportunità di miglioramento e poter garantire alla nostra clientela un adeguato livello di "business continuity" e il pieno soddisfacimento delle loro esigenze, sarà importante effettuare periodicamente valutazioni del contesto di mercato e di quello aziendale, in un'ottica di risk analysis e risk management.

La Direzione



**SAVIOLA S.p.A.**  
Via S. Arini, 42  
46012 BOZZOLO (MN)